

三亚市吉阳区财政局文件

吉财预〔2025〕154号

三亚市吉阳区财政局 关于下达 2025 年第二批中央、省级财政衔接 推进乡村振兴补助资金的通知

区人社局：

根据三亚市财政局《关于下达 2025 年第二批中央、省级财政衔接推进乡村振兴补助资金的通知》（三财农〔2024〕93 号）已下达我区第二批中央、省级财政衔接推进乡村振兴补助资金 43 万元（中央资金 39 万元、省级资金 4 万元），经审核，拟按照《关于印发<三亚市吉阳区 2025 年第二批中央、省级财政衔接推进乡村振兴补助资金安排方案>的通知》（吉农组〔2025〕2 号）文件指示将该笔经费下达贵局。

请贵局严格按照《海南省财政衔接推进乡村振兴补助资

金管理办法》（琼财农规〔2021〕10号）、《关于加强衔接推进乡村振兴补助资金使用管理的实施意见》（琼财农〔2022〕370号）、《海南省财政厅等关于<海南省财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法>有关事项的补充通知》（琼财农规〔2023〕6号）、《三亚市财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法》（三财〔2021〕1131号）、《三亚市加强衔接推进乡村振兴补助资金使用管理的实施意见》（三财〔2022〕543号）、《三亚市财政局等关于<三亚市财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法>有关事项的补充通知》（三财〔2023〕724号）、《海南省财政厅等关于进一步规范衔接推进乡村振兴补助资金使用管理的通知》（琼财农〔2024〕1315号）等有关文件规定，建立健全项目库，夯实项目前期工作，及时将资金细化分配到项目，全面落实公告公示制度，强化项目实施管理，加快项目实施和资金支出。

同时将审核通过的绩效目标表批复给贵局，本次批复的绩效目标将作为绩效运行监控、绩效自评、绩效自评抽查或重点绩效评价的重要依据，绩效目标批复后，原则上不作调整，预算执行中因特殊原因确需调整的，按规定程序办理。预算执行中，贵局应建立项目绩效目标运行监控机制，定期对预算和绩效目标执行情况进行跟踪分析，以确保绩效目标不偏离，并在每季度末向我局报送绩效目标运行监控表。项目竣工后或每年度预算执行终了，要在一个月内开展绩效自评，并将绩效自评结果予以公开。请认真落实绩效管理各个

环节工作要求，充分发挥资金使用效益，提高管理水平，确保年度绩效目标如期实现。

附件：1.吉阳区乡村公益性岗位项目绩效目标表
2.绩效运行监控表


三亚市吉阳区财政局
2025年6月6日

（联系人：陈江莹；联系电话：88382428）

（此件主动公开）



三亚市吉阳区财政局

2025 年 6 月 6 日印发

绩效目标申报表

项目名称	吉阳区乡村公益性岗位项目	项目负责人联系电话	陈娟娟13648602210		
主管部门	三亚市吉阳区人力资源和社会保障局	实施单位	三亚市吉阳区人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)	年度资金总额:	253.74万元			
	其中: 乡村振兴衔接资金 拨款	43万元			
	其他财政资金:	210.74万元			
总体目标	年度目标				
	目标1: 按三亚市最低工资标准的80%给予补贴。即每人每月1608元 目标2: 开发公益性岗位累计不少于31个, 让各村收益人可以增加收入, 同时提升各村的就业率				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	提供公益岗岗位数量	≥31个	
		数量指标	补贴发放户数	≥31户	
		数量指标	岗位补贴发放标准	1608元\人\月	
		时效指标	补贴及时发放率	≥98%	
		质量指标	补贴发放完成率	100%	
	效益指标	经济效益指标	增加乡村就业困难人员总收入	≥43万元	
		社会效益指标	提供公益性岗位村个数	4个	
		社会效益指标	解决乡村就业困难人员群体就业, 获得 就业人数	≥31人	
		可持续影响指标	带动就业困难人员增收时间	≥1年	
	满意度指标	服务对象 满意度指标	乡村公益性岗位补贴人员满意度	≥98%	
注: 1. “其他资金”是指与财政拨款共同用于同一脱贫攻坚项目的单位自有资金、社会资金等。 2. 各地请根据实际情况, 选择适合的二级指标进行填表, 并细化为三级指标和指标值。 3. 指标设置要突出脱贫成效。					

绩效运行监控表
(20xx年第x季度)

单位（盖章）：								
项目名称			项目负责人					
主管部门			实施单位					
资金情况 (万元)			类别			年初预算数	1-xx月执行数	预算执行率
			年度资金总额：					
			其中：财政拨款					
			其他资金					
年度总体目标								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	1-xx月完成情况	全年预计完成情况	偏差原因分析	备注
	产出指标	数量指标						
		质量指标						
	时效指标							
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标						
		生态效益指标						
	可持续影响							
	满意度指标	服务对象满意度指标						
	成本指标	经济成本指标						
		社会成本指标						
		生态环境成本指标						

注：1. 偏差原因分析：针对与预期目标产生偏差的指标值，分别从经费保障、制度保障、人员保障、硬件条件保障等方面进行判断和分析，并说明原因。
2. 完成目标可能性：对应所设定的实现绩效目标的路径，分确定能、有可能、完全不可能三级综合判断完成的可能性。
3. 备注：说明预计到年底不能完成目标的原因及拟采取的措施。

